

Privacy Statement

<https://www.workingatcygnific.com/nl>

Contents

| | |
|--|---|
| Wie zijn wij..... | 2 |
| De soorten persoonsgegevens die wij verwerken..... | 2 |
| Hoe wij je gegevens verzamelen..... | 3 |
| De doeleinden waarvoor wij je gegevens gebruiken en de rechtmatigheid..... | 3 |
| Verlenen van inzage aan of uitwisseling van gegevens met derden..... | 3 |
| Internationale doorgifte van gegevens..... | 4 |
| Veiligheid en bewaring..... | 4 |
| Je rechten..... | 4 |
| Contact en vragen..... | 4 |
| Actualisatie van deze Privacy Statement..... | 5 |

Dit is het Privacy Statement voor alle kandidaten die solliciteren bij Cygnific en deelnemen aan het selectieproces van Cygnific. Het sollicitatieproces start op het moment dat je solliciteert op een vacature bij Cygnific. Het proces eindigt op het moment dat je ofwel bent afgewezen ofwel een arbeidsovereenkomst met Cygnific hebt ondertekend.

In dit Privacy Statement leggen we je uit hoe Cygnific tijdens het sollicitatieproces omgaat met jouw persoonsgegevens.

Wie zijn wij

Zodra je een sollicitatie bij Cygnific indient, is Cygnific verantwoordelijk voor de verwerking van je persoonsgegevens die je op onze website invoert en voor de verdere afhandeling van je sollicitatie.

Cygnific (hoofdkantoor) is gevestigd aan de Molenwerf 22, 1014 BG in Amsterdam. Onze nevenvestiging is gevestigd aan het Stationsplein 11C, 7511 JD in Enschede.

De Privacy Officer binnen Cygnific houdt toezicht op de toepassing en naleving van de privacyregelgeving. Vragen over de verwerking van je persoonsgegevens kun je sturen naar: privacy@cygnific.com.

Voor vragen over een vacature waar je op wilt solliciteren of gesolliciteerd hebt, neem je contact op met de recruiter die genoemd wordt bij de betreffende vacature.

De soorten persoonsgegevens die wij verwerken

Cygnific verwerkt ten behoeve van je sollicitatie de volgende persoonsgegevens:

- Voornaam, achternaam, e-mailadres, telefoonnummer
- Curriculum Vitae (CV) met de daarin gebruikelijke gegevens
- Je motivatie
- Eventueel iemand die bij Cygnific werkt die je op de hoogte heeft gebracht van de vacature waar je op solliciteert (referral).

Zodra we een overeenkomst met jou willen aangaan, dan verwerken wij ook de volgende gegevens:

- Werknemer details: naam; werknemers nummer
- Contact privé gegevens: adres, emailadres, telefoonnummers, social media links en adressen
- Burgerlijke staat: status, trouwdatum, naam partner
- Gender
- Taal
- Kopie ID-bewijs: type, geboortedatum, geboorteplaats, nationaliteit, BSN
- Eventueel een werkvergunning
- Contact werk gegevens: werkmobiel, werk email adres, werk vast telefoonnummer
- Foto werknemer
- Contract data: historische aanvangsdatum; indiensttreding; einddatum
- Contractgegevens: duur; vol-/deeltijd; werkuren en percentage
- Functie en afdeling
- Salaris, salarisschaal, jouw IBAN
- Deelname aan pensioenfondsen
- Indien van toepassing het Assessmentrapport
- KLM Security Screening
- Gegevens in het kader van een screening
- Cookies en technologieën waarmee jouw apparaten (computer, mobiele telefoons, tablets, toegangspas, etc.) en jijzelf identificeerbaar bent

Hoe wij je gegevens verzamelen

Als je je persoonsgegevens invult op de website, je CV toevoegt en vervolgens op de 'Solliciteer nu' button klikt, ontvangen wij je sollicitatie met je persoonsgegevens.

Als je via een uitzend- of recruitmentbureau solliciteert, krijgen wij deze gegevens van hen voor zover wij deze nodig hebben voor het vervullen van de functie. De salarisadministratie voor Flexies wordt door het uitzendbureau gedaan omdat je bij hen in dienst bent. Als je op een Cygnific contract start, dan verloopt de salarisadministratie via ons.

Daarnaast kunnen persoonsgegevens worden verzameld tijdens gesprekken met ons, referenten en/of opleidingsinstituten, dan wel door nadere schriftelijke informatieverschaffing.

Informatie die op social media over jou vermeld staat, kan ook door ons geraadpleegd worden.

Voor enkele functies geldt dat er een competentie test – de "KLM Experience" gemaakt dient te worden.

In andere gevallen en enkel indien dit voor de functie noodzakelijk is, kunnen sollicitanten onderworpen worden aan een assessment. In dat geval worden aan een psycholoog of degene die belast is met het assessment, slechts die persoonsgegevens verstrekt die daarvoor noodzakelijk zijn. Het resultaat van de keuring of het assessment worden aan ons meegedeeld en door ons verwerkt.

Voordat je bij ons aan de slag gaat, word je gescreend door middel van de KLM Security Screening. De uitkomst van de screening daarvan wordt naar ons gestuurd.

De website maakt gebruik van functionele en analytische cookies die noodzakelijk zijn om deze site zo goed mogelijk te laten functioneren. Als je vooraf toestemming hebt gegeven, kunnen wij gebruik maken van marketing- en trackingcookies. Deze cookies, geplaatst door derde partijen, kunnen ons helpen om jou gepersonaliseerde carrière-informatie en vacatures te tonen.

De doeleinden waarvoor wij je gegevens gebruiken en de rechtmatigheid

Tijdens het sollicitatieproces verwerken wij je persoonsgegevens:

- Om te beoordelen of je een geschikte werknemer voor ons zou kunnen zijn en te beslissen of we een arbeidsovereenkomst met jou willen aangaan. Dat is ons gerechtvaardigd belang.
- Omdat deze gegevens nodig zijn voor het sluiten en/of uitvoeren van de arbeidsovereenkomst. De rechtmatigheid van de verwerking is daarmee voor de verwerking van de overeenkomst alsmede volgens de wettelijke verplichting.
- Omdat je m.b.t. cookies daarvoor toestemming hebt gegeven. Deze toestemming kun je te allen tijde weer intrekken via de website door de marketing- en trackingcookies uit te schakelen.

Verlenen van inzage aan of uitwisseling van gegevens met derden

Cygnific kan jouw persoonsgegevens delen met bedrijven die ons helpen bij het selecteren van kandidaten, om een arbeidscontract op te stellen en om de arbeidsovereenkomst uit te voeren. Cygnific zal een verwerkersovereenkomst met deze partijen sluiten indien nodig om

de beveiliging van jouw persoonsgegevens te waarborgen. Deze partijen moeten daarvoor technische en organisatorische maatregelen treffen.

De volgende partijen assisteren ons bij het recruitmentproces:

- Maximum Alliances B.V. (Radancy), Capelle aan den IJssel
- Hire5, Rotterdam
- Right Management Nederland B.V., Diemen
- Harver B.V., Amsterdam
- Cegid TalentSoft, Rijswijk
- Recruitee B.V., Amsterdam

Voordat je bij ons aan de slag gaat, word je gescreend. Daartoe delen wij jouw persoonsgegevens conform de opgave op het screeningsformulier met KLM Security. Niet noodzakelijke gegevens moet je zwart maken.

Internationale doorgifte van gegevens

Jouw persoonsgegevens worden niet buiten de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte verwerkt.

Veiligheid en bewaring

Uitgangspunt bij het bepalen van verschillende bewaartermijnen voor persoonsgegevens is dat ze worden bewaard zolang dat nodig is voor het bereiken van het doel waarvoor ze zijn gekregen.

Wij bewaren je sollicitatie twaalf maanden. Als je niet wordt aangenomen, worden na twaalf maanden je persoonsgegevens verwijderd. Als je bij ons in dienst komt, worden je verdere gegevens bewaard in je personeelsdossier.

Je rechten

Als het om de verwerking van persoonsgegevens gaat, heb je verschillende rechten:

- Recht op inzage in je persoonsgegevens
- Recht op rectificatie en wissing van je persoonsgegevens
- Recht op beperking van de verwerking van je persoonsgegevens
- Recht van bezwaar en geautomatiseerde besluitvorming

Om je rechten uit te oefenen kun je een verzoek sturen naar de Privacy Officer: privacy@cygnific.com. Je kunt uiteraard ook met HR en betreffende recruiter contact opnemen.

Zo snel als mogelijk maar uiterlijk binnen de wettelijk vastgestelde termijn krijg je antwoord.

Contact en vragen

Vragen en/of klachten over de verwerking van jouw persoonsgegevens kun je sturen naar privacy@cygnific.com.

Tevens kun je klachten indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/een-tip-of-klacht-indienen-bij-de-ap>

Actualisatie van deze Privacy Statement

Deze Privacy Statement is voor het laatst aangepast op 3 mei 2023.

Het is mogelijk dat zich enkele wijzigingen zullen voordoen maar niet direct in de Privacy Statement worden doorgevoerd.